

Corima AB - Uppförandekod

Corima AB strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare och engagerad samhällsmedlem. Denna uppförandekod beskriver våra krav och utgör en integrerad del av vår dagliga verksamhet och vårt kontinuerliga arbete för att förbättra vår verksamhet.

Juridiska krav

Vi förväntar oss att våra leverantörer känner till och följer nationell lagstiftning i de länder där de verkar. Efterlevnad av tillämpliga lagar är minimikravet.

Sociala krav

Leverantörer måste respektera grundläggande sociala standarder i sin verksamhet, inklusive ILO:s åtta kärnkonventioner och FN:s barnkonvention.

Mänskliga rättigheter

Leverantören ska respektera mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.



Eliminering av barnarbete

Barnarbete, enligt ILO:s konventioner, är inte tillåtet. Om barnarbete upptäcks är leverantören ansvarig för att utveckla socialt och ekonomiskt hållbara alternativ.



Löner och arbetstider

Löner måste betalas direkt till den anställde, i sin helhet och i tid. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen.



Miljö

Leverantörer ska sträva efter att minska energi- och resursförbrukning samt avfall och utsläpp till luft, mark och vatten.

Vi förväntar oss att våra leverantörer respekterar principerna i denna uppförandekod och tillämpar dem i sin verksamhet och affärspraxis. Leverantören bekräftar att det ingår i företagets rutin att säkerställa att även underleverantörer följer innehållet i detta dokument.

