**Hållbarhetspolicy – Corima AB**

**Version:** 2.1  
**Fastställd av ledningen:** 2020-01-15

**Senast reviderad:** 2024-01-20  
**Ansvarig:**

Stefan Lindquist, VD

Mikael Engquist, hållbarhetsansvarig

**1. Syfte och tillämpning**

Corima AB:s hållbarhetspolicy säkerställer ett långsiktigt och ansvarsfullt arbete inom **miljö**, **socialt ansvar** och **affärsetik**. Policyn är vägledande för alla beslut, strategier och dagliga aktiviteter i hela vår verksamhet samt gentemot kunder, leverantörer och övriga intressenter.  
Den gäller för samtliga delar av Corima AB:s verksamhet och hela leveranskedjan.

**2. Våra hållbarhets principer**

Vi strävar efter att bidra till ett mer hållbart samhälle genom att:

* Minimera negativ miljöpåverkan.
* Främja goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Corima AB respekterar och följer FN:s och ILO:s konventioner enligt nedan.

Sociala krav

* Vi respekterar grundläggande sociala villkor i vår verksamhet. Alla produkter som Corima AB köper in ska vara tillverkade under förhållanden i enlighet med:
* ILO:s åtta kärnkonventioner (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182) gällande tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och organisationsrätt
* FN:s konvention om barnets rättigheter, artikel 32
* Gällande arbetsrättslagstiftning i produktionslandet, inklusive regler om lön, arbetstid, ledighet och socialförsäkring
* Lagstiftning om arbetsmiljö och arbetarskydd i det land där arbetet utförs
* Gällande miljöskyddslagstiftning
* FN:s konvention mot korruption

Mänskliga rättigheter

* Vi respekterar de mänskliga rättigheterna enligt FN:s allmänna förklaring.
* Principer och rättigheter på arbetsplatsen
* Nationell lagstiftning
* Lagar och förordningar i produktionslandet ska följas. Dessa utgör minimikrav för arbetsvillkor. Om internationella konventioner erbjuder starkare skydd för arbetstagare än nationell lag, ska dessa tillämpas. Om nationell lag är strängare än ILO:s eller FN:s riktlinjer, är det den som gäller.
* Avskaffande av barnarbete (ILO 138, 182)
* Barnarbete är inte tillåtet enligt ILO:s definition. Om barnarbete upptäcks, åligger det leverantören att vidta hållbara sociala och ekonomiska åtgärder, såsom att erbjuda utbildning.
* Avskaffande av tvångsarbete (ILO 29, 105)
* Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete accepteras inte.
* Avskaffande av diskriminering (ILO 100, 111)
* Diskriminering på grund av etnicitet, kön, religion, social bakgrund, funktionsvariation, politisk åsikt eller sexuell läggning får inte förekomma.
* Löner och arbetstid
* Lön ska utbetalas direkt till den anställde, i rätt tid och till fulla belopp. Som lägsta nivå gäller nationell minimilön. Veckoarbetstiden får inte överskrida den lagstadgade gränsen, och övertid ska ersättas.
* Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandling (ILO 87, 98)
* I länder där föreningsfrihet är begränsad ska leverantören ändå möjliggöra att anställda kan föra dialog med ledningen om löner och arbetsvillkor utan risk för repressalier.
* Säkerställa affärsetik och ansvar i hela leveranskedjan.

**3. Miljö – Ekologisk hållbarhet**

Vi arbetar aktivt för att minska vår klimat- och miljöpåverkan genom att följa nationella lagar och regler samt:

**Mål:**

* Minska koldioxidutsläpp (Co2e) med **30 % till år 2027** (basår 2024).
* Minska koldioxidutsläpp (Co2e) från transporter med **30 % till 2027** (basår 2024).

**Åtgärder:**

* Prioritera inköp av produkter av material med låg klimatpåverkan (t.ex. återvunnet aluminium, plastfria förpackningar).
* Minska egna transporter och ersätta med digitala möten där de är möjligt.
* Ställa miljökrav på samtliga leverantörer (bl.a. REACH, RoHS, CE).
* Samordna inköp för att minska transportvolymer och utsläpp.
* Utöka vårt cirkulära arbete (återbruk), öka återvinning och energieffektivisering.

**4. Socialt ansvar – Social hållbarhet**

Vi verkar för en säker, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö.

**Mål:**

* Noll arbetsrelaterade olyckor varje år.
* Samtliga medarbetare ska få intern miljöutbildning varje år.
* **Åtgärder:**
* Respektera och främja mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.
* Säkerställa trygghet, jämställdhet och icke-diskriminering på arbetsplatsen och i leverantörsledet.
* Följa avtal och svensk arbetsrätt.
* Utvärdera leverantörer utifrån arbetsvillkor, jämställdhet och föreningsfrihet.

**5. Affärsetik – Ekonomisk hållbarhet**

Vi bedriver vår verksamhet med hög transparens och etik.

**Mål:**

* 100 % av leverantörerna ska ha godkänt vår uppförandekod senast 2025.
* Genomföra minst 4 leverantörsbesök per år.

**Åtgärder:**

* Nolltolerans mot korruption, mutor och intressekonflikter.
* Uppförandekod för medarbetare och leverantörer.
* Aktiv uppföljning av leverantörer mot våra krav.

**6. Riskhantering**

* Årlig riskanalys inom miljö, socialt ansvar och affärsetik.
* Identifierade risker åtgärdas enligt handlingsplan med ansvarig, tidsplan och uppföljning.
* Riskbedömning är en del av alla större affärsbeslut.

**7. Uppföljning och rapportering**

* Internrevision av miljö och hållbarhetsarbetet 2 gånger per år.
* Leverantörsuppföljning med miljö- och sociala möten minst två gånger per år.
* Hållbarhetsrapport enligt GRI-standard, publiceras årligen på vår webbplats.
* Mätning av nyckeltal och redovisning mot satta mål.

**8. Kommunikation och utbildning**

* Policyn kommuniceras till samtliga medarbetare vid anställning och genom årlig uppdatering.
* Policyn publiceras på vår webbplats och tillgängliggörs för kunder och samarbetspartners.
* Alla medarbetare deltar i hållbarhetsutbildning varje år.

**9. Revidering**

Policyn revideras årligen av VD och hållbarhetsansvarig, eller vid behov på grund av förändrade lagkrav, affärsförhållanden eller nya hållbarhetsmål.