



Corima AB – Uppförandekod

Corima AB strävar efter att vara en god arbetsgivare och en ansvarsfull samhällsaktör. Denna uppförandekod beskriver våra krav och utgör en naturlig del av vårt dagliga arbete samt våra kontinuerliga ansträngningar att förbättra vår verksamhet.

Vi förväntar oss att våra leverantörer respekterar principerna i denna uppförandekod och tillämpar dem i sin verksamhet och affärspraxis.

Legala krav

Vi förväntar oss att våra leverantörer är medvetna om och följer den nationella lagstiftningen i de länder där de är verksamma. Denna lagstiftning ska alltid följas som ett minimikrav.

Krav i denna uppförandekod kan i vissa fall gå längre än vad lagen kräver. Om något krav i koden strider mot gällande lagstiftning, är det lagen som gäller. I sådana fall ska leverantören omedelbart informera Corima AB.

Corima AB respekterar och följer FN:s och ILO:s konventioner enligt nedan, och vi kräver att våra leverantörer följer samma grundläggande villkor.

Sociala krav

Leverantörer ska respektera grundläggande sociala villkor i sin verksamhet. Alla produkter som Corima AB köper in ska vara tillverkade under förhållanden i enlighet med:

- ILO:s åtta kärnkonventioner (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182) gällande tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och organisationsrätt
- FN:s konvention om barnets rättigheter, artikel 32
- Gällande arbetsrättslagstiftning i produktionslandet, inklusive regler om lön, arbetstid, ledighet och socialförsäkring
- Lagstiftning om arbetsmiljö och arbetarskydd i det land där arbetet utförs
- Gällande miljöskyddslagstiftning
- FN:s konvention mot korruption

Mänskliga rättigheter

Leverantören ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s allmänna förklaring.

Principer och rättigheter på arbetsplatsen

Nationell lagstiftning

Lagar och förordningar i produktionslandet ska följas. Dessa utgör minimikrav för arbetsvillkor. Om internationella konventioner erbjuder starkare skydd för arbetstagare än nationell lag, ska dessa tillämpas. Om nationell lag är strängare än ILO:s eller FN:s riktlinjer, är det den som gäller.

Avskaffande av barnarbete (ILO 138, 182)

Barnarbete är inte tillåtet enligt ILO:s definition. Om barnarbete upptäcks, åligger det leverantören att vidta hållbara sociala och ekonomiska åtgärder, såsom att erbjuda utbildning.

Avskaffande av tvångsarbete (ILO 29, 105)

Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete accepteras inte.

Avskaffande av diskriminering (ILO 100, 111)

Diskriminering på grund av etnicitet, kön, religion, social bakgrund, funktionsvariation, politisk åsikt eller sexuell läggning får inte förekomma.

Löner och arbetstid

Lön ska utbetalas direkt till den anställde, i rätt tid och till fulla belopp. Som lägsta nivå gäller nationell minimilön. Veckoarbetstiden får inte överskrida den lagstadgade gränsen, och övertid ska ersättas.

Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandling (ILO 87, 98)

I länder där föreningsfrihet är begränsad ska leverantören ändå möjliggöra att anställda kan föra dialog med ledningen om löner och arbetsvillkor utan risk för repressalier.

Miljö

Leverantören ska arbeta aktivt för att minska energi- och resursförbrukning samt utsläpp till luft, mark och vatten. Kemikalier ska hanteras på ett sätt som är säkert för både människor och miljö.

Hälsa och säkerhet

Leverantören ska tillhandahålla en säker arbetsmiljö i enlighet med internationella standarder. Medarbetarna ska informeras om hälsorisker i arbetet och tillgång till ändamålsenlig skyddsutrustning ska säkerställas.

Underleverantörer

Leverantören bekräftar att det ingår i företagets rutiner att även säkerställa att underleverantörer följer innehållet i denna uppförandekod.



Övervakning

Corima AB ansvarar för att följa upp och stödja sina leverantörer. Eventuella avtalsbrott ska rapporteras, åtgärdas och följas upp. För att kontrollera efterlevnad förbehåller sig Corima AB rätten att genomföra oanmälda inspektioner hos leverantörer och tillverkare. Inspektioner kan även genomföras av oberoende tredje part som Corima AB utser.

Misstänkta avvikelser mot denna Uppförandekod kan rapporteras via vår visserblåsarfunktion.

Leverantören förväntas vara transparent och tillhandahålla den information som begärs i samband med uppföljning av uppförandekodens efterlevnad.

Bekräftelse

Leverantören bekräftar att det är en del av företagets rutiner att säkerställa att även underleverantörer följer innehållet i detta dokument.

Företagets namn

Signatur

Datum

Namn